**РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЛЕТАРСКОГО РАЙОНА**

**РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

16.03.2021 №75

г. Пролетарск

О внедрении методологии (целевой модели)

наставничества обучающихся

для образовательных организаций,

осуществляющих образовательную

деятельность по дополнительным

общеобразовательным программам в 2021 году

В целях достижения плановых показателей пункта 11 раздела 3 Паспорта регионального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» №8.1 , на основании распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», на основании приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 30.07.2020 №602 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям образовательных организаций Пролетарского района, реализующим внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися:

1.1. обеспечить достижение планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях согласно паспорту муниципального проекта «Современная школа» регионального проекта «Образование» на 31.12.2021 – не менее 20% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

1.2. в срок до 26.03.2021 утвердить распорядительным актом:

1.2.1. ответственных лиц за внедрение целевой модели наставничества в 2021 году;

1.2.2. дорожную карту внедрения целевой модели наставничества на 2021 год согласно Приложению 1 к настоящему приказу;

1.2.3. программу наставничества на 2021 год согласно Приложению 2 к настоящему приказу;

1.2.4. планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества согласно Приложению 3 к настоящему приказу;

1.2.5. сроки внедрения целевой модели наставничества;

1.3. вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующие формы;

1.4. предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра;

1.5. осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества;

1.6. организовать обучение ответственных лиц эффективному внедрению программ наставничества до 31.12.2021 года.

2. Заведующему Районного методического кабинета Зивенко Н.В.:

2.1. организовать взаимодействие с региональными наставническими центрами;

2.2. обеспечить взаимодействие между школами-наставниками и школами с низкими образовательными результатами;

2.3. осуществлять методическую и информационную поддержку целевой модели наставничества в образовательных организациях Пролетарского района;

2.4. организовать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая (далее ежегодно) и направлять данные в Региональный наставнический центр;

2.5. Довести данный приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий РОО Будыльская И.Ф.

Приказ подготовил

Заведующий МК РОО Зивенко Н.В.

Приложение 1

к приказу РОО от 16.03.2021 №75

Примерная форма Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации на 2021 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Сроки** | **Ответственные** |
| Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества |  |  |
| Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества |  |  |
| Встреча с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества |  |  |
| Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества |  |  |
| Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы |  |  |
| Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников |  |  |
| Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых |  |  |
| Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества |  |  |
| Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников |  |  |
| Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных |  |  |
| Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников |  |  |
| Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников |  |  |
| Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) |  |  |
| Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников |  |  |
| Обучение наставников |  |  |
| Организация групповой встречи наставников и наставляемых |  |  |
| Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи |  |  |
| Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары |  |  |
| Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации |  |  |
| Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого |  |  |
| Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого |  |  |
| Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым |  |  |
| Регулярные встречи наставника и наставляемого |  |  |
| Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества |  |  |
| Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого |  |  |
| Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых |  |  |
| Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества |  |  |
| Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций |  |  |
| Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников |  |  |
| Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества |  |  |
| Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников |  |  |
| Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы |  |  |
| Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров |  |  |
| Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых |  |  |

Приложение 3

к приказу РОО от 16.03.2021 №75

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества

в образовательных организация Пролетарского района в 2021 году

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2020 г. | 2021 г | 2022 г | 2023 г | 2024 г |
| 1 | Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Пролетарском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Пролетарском районе) | 10  | 20 | 35 | 50 | 70 |
| 2 | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Пролетарском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей имолодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Пролетарском районе) | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 3 | Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Пролетарском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в Пролетарском районе) | 10  | 20 | 35 | 50 | 70 |
| 4 | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программахнаставничества, реализуемых в Пролетарском районе) | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |
| 5 | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Пролетарском районе) | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |